



Das Feedback Center[®]

Potenzialanalyse + Personalentwicklung in Einem

Das Besondere am Feedback Center:

Bei jedem einzelnen Kontakt bilden unsere Kunden, Kollegen, Mitarbeiter und Vorgesetzten Urteile über unser Verhalten, und diese Urteile beeinflussen maßgeblich, wie sie sich uns gegenüber verhalten. Von den Eindrücken unserer Gegenüber könnten wir für unsere persönliche Entwicklung enorm profitieren – wenn wir sie denn erfahren würden. Genau dies geschieht jedoch in 99% aller Fälle nur indirekt oder gar nicht.

Das Feedback Center nutzt dieses Potenzial für die Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter genau dort, wo der individuelle Bedarf besteht: für die Verbesserung des Führungsverhaltens, des Verkaufs, der Gesprächsführung etc.

Die Elemente des Feedback Centers:

1. Der **individuelle Bedarf** der Teilnehmer wird präzise ermittelt – kein Training mit der Gießkanne
2. Ausschließlich Einsatz bewährter Instrumente wie Rollenspiele, Simulationen, Übungen
3. Die Teilnehmer geben **strukturiertes Feedback** – dies erfordert genaues Beobachten und eine gründliche Auseinandersetzung mit dem Thema. So werden jederzeit alle Teilnehmer optimal einbezogen.
4. Durch das Feedback lernen die Teilnehmer voneinander – das erzeugt extrem **hohe Akzeptanz und Wirkung**. Die Trainer schöpfen zusätzlich aus umfangreicher Toolbox.

Wer profitiert vom Feedback Center:

Mitarbeiter aller Ebenen und Erfahrungsniveaus

Inhalte/Methoden:

Präzise, **Feedback-gesteuerte Potenzialanalyse + bedarfsorientiertes Soforttraining** für Teams, Führungsebenen, homogene Mitarbeiterkreise, Projektleiter, usw.

Dauer:

1 1/2 – 2 Tage

Trainer:

1 Trainer bei bis zu 6 Teilnehmern
2 Trainer bei mehr als 6 Teilnehmern
Durchführung ausschließlich durch erfahrene Berater